

Wajongers moeten aan het werk

“Wajongers zijn meestal zeer gemotiveerd, ze beschikken vaak over specifieke talenten en zijn ondanks hun handicap(s) prima inzetbaar.” Dit antwoordt Jeroen Venneman op de vraag waarom een ondernemer een arbeidsgehandicapte in dienst zou moeten nemen. Het bedrijf Bureau VRIJ BAAN van Venneman uit Breda begeleidt Wajongers hierbij.

Staatssecretaris Jetta Klijnsma van Sociale Zaken wil vanaf 2015 alle 240.000 Wajongers herkeuren. Wajongers zijn mensen met een fysieke, mentale en/of psychische beperking. Vaak wordt gedacht dat dit jongeren zijn, maar dit is niet correct. Het zijn in de meeste gevallen mensen die voor hun achttiende volledig of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn geraakt.

Hierdoor kunnen ze niet of niet volledig werken. De Participatiewet van Klijnsma moet er voor zorgen dat degenen die kunnen werken, weer aan de slag gaan. Lukt dit niet dan komen ze in de bijstand terecht. Een bijstandsuitkering is lager dan een Wajonguitkering. Met deze nieuwe wet bespaart de overheid op termijn 1,2 miljard euro.

Bureau VRIJ BAAN van Jeroen Venneman is een re-integratie- en jobcoachbureau dat Wajongers begeleidt naar en/ of tijdens een passende baan. Uit een enquête van de UWV Werkgeverscongressen blijkt dat 55 procent van de werkgevers arbeidsgehandicapten best in dienst wil nemen met het oog op maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Toch zijn er obstakels die onderne-

mers tegenhouden om dit daadwerkelijk te doen.

Zo verwachten ze niet voldoende werk te hebben voor deze kwetsbare groep. Ze zijn huiverig voor de administratieve lasten en het ziekteverzuim van deze Wajongers. Ook zijn werkgevers bang dat ze te veel tijd kwijt zijn met het begeleiden van deze arbeidsgehandicapten.

Venneman relativeert deze nadelen. “De overheid heeft het aantrekkelijk gemaakt om deze arbeidsgehandicapten in dienst te nemen. Zo mogen on-

dernemers gebruik maken van een kosteloze proefplaatsing van twee maanden. Op deze manier kunnen ze zien of de Wajonger kan integreren binnen het bedrijf. Daarnaast krijgen werkgevers vaak korting op de loonkosten door de veelal lagere arbeidsproductiviteit. Tevens is er een mobiliteitsbonus van maximaal 7.000 euro per jaar. Dit is een premiekorting voor een werkgever die een Wajonger in dienst neemt.

Ook hebben ondernemers in de eerste vijf jaar geen kosten bij ziekte van

de werknemer. Moet de ondernemer aanpassingen doen voor de Wajonger, dan betaalt het UWV deze kosten vaak. Denk bijvoorbeeld aan uitgaven voor aanpassingen aan de werkplek. Daarnaast laat je als bedrijf zien dat je maatschappelijk betrokken bent door een arbeidsgehandicapte aan werk te helpen. Tenslotte krijgt het bedrijf ondersteuning van een jobcoach. Het UWV vergoedt tot 2015 de kosten voor de begeleiding door de jobcoach, daarna zijn de gemeenten hier verantwoordelijk voor.”



Jeroen Venneman: ‘Wajongers zijn zeer gemotiveerd.’

Wie

Jeroen Venneman

Bedrijf

Bureau VRIJ BAAN

Waar

Breda

Begonnen

November 2011

Meevaller


De mogelijkheid om een eigen koers te varen binnen de sociale dienstverlening

Tegenvaller

De administratieve werkzaamheden

Venneman was voor de oprichting van Bureau VRIJ BAAN al actief als re-integratiecoach/ jobcoach bij een ander bedrijf. “Daarnaast was ik in het verleden al zes jaar ondernemer en dat beviel me goed. Daarom heb ik de stap gezet om in deze sector zelfstandig met deze kwetsbare doelgroep aan de slag te gaan.”

Als de Participatiewet ingaat, zal de overheid bedrijven op een vrijwillige basis vragen om een Wajonger aan te nemen. Is hier niet genoeg animo voor dan verwacht Venneman dat de overheid bedrijven hiertoe verplicht. “Door het nu te regelen, ben je goed voorbereid”.

 Voor meer informatie:
www.bureauvrijbaan.nl